PANITIA SELEKSI
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN MAMASA
Jalan Poros Polewali – Mamasa

Press Rilis (Press Release)

Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Mamasa

Pemerintah Kabupaten Mamasa telah melaksanakan kegiatan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama sebagai bagian dari upaya mewujudkan tata kelola pemerintahan yang profesional, transparan, dan berbasis merit. Kegiatan ini berlangsung pada 27 Februari sampai dengan 3 Maret 2026 dan diikuti oleh 50 orang peserta yang berasal dari Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mamasa.

Pelaksanaan kegiatan bertempat di Pusat Pembelajaran dan Strategi Kebijakan Manajemen Pemerintahan di Makassar. Kegiatan seleksi ini diselenggarakan oleh Panitia Seleksi (Pansel) yang berjumlah lima orang dengan komposisi sebagai berikut:

Drs. H. Herdin Ismail, M.M. – Ketua Panitia Seleksi
Dr. Muhammad Aswad, M.Si. – Anggota
Dr. Sulaiman Fattah, M.Si. – Anggota
H. Muhammad Syukur, S.Pd.I., M.Pd. – Anggota
Drs. Kain Lotong Sembe, M.M. – Anggota

Pelaksanaan seleksi terbuka ini mengacu pada ketentuan Peraturan Menteri PANRB Nomor 15 Tahun 2019, yang menegaskan bahwa pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama harus dilaksanakan melalui mekanisme seleksi terbuka dan kompetitif. Sistem ini menjadi bagian penting dalam mewujudkan sistem merit, yaitu penempatan pejabat yang didasarkan pada kompetensi, kualifikasi, dan kinerja, sehingga diharapkan mampu menghasilkan pejabat pimpinan tinggi yang kompeten, profesional, berintegritas dan berkinerja tinggi.

Dalam proses seleksi tersebut, peserta mengikuti rangkaian penilaian kompetensi yang mencakup empat aspek utama, yaitu:

1. Penulisan makalah / proposal writing, yang mengukur kemampuan analisis dan perumusan gagasan strategis.
2. Wawancara mendalam, untuk menilai kapasitas kepemimpinan, integritas, serta visi pengembangan organisasi.
3. Penilaian rekam jejak, yang mencerminkan pengalaman, prestasi, serta integritas peserta selama menjalankan tugas jabatan.
4. Assessment Center, yaitu metode penilaian kompetensi yang digunakan untuk mengukur kompetensi manajerial dan potensi kepemimpinan peserta secara komprehensif.

Dipindai dengan CamScanner

Melalui pelaksanaan seleksi terbuka ini, Pemerintah Kabupaten Mamasa berkomitmen untuk memastikan bahwa pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dilakukan secara objektif, transparan, dan akuntabel. Diharapkan proses ini dapat menghasilkan pemimpin birokrasi yang berkinerja memenuhi dan bahkan melebihi ekspektasi pimpinan dan meningkatan kinerja pemerintahan dalam upaya meningkatkan pembangunan serta pelayanan publik di Kabupaten Mamasa.

Hasil Seleksi terbuka dengan Penetapan 3 Besar pada semua Jabatan yang diseleksi akan diumumkan melalui website Badan Kepegawaian dan Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Mamasa, https://bkpp.mamasakab.go.id.

TTD
Ketua Pansel,

Drs. H. Herdin Ismail, M.M

Dipindai dengan CamScanner